

**UCHWAŁA NR
Rady Powiatu Przemyskiego
z dnia ...2019 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla
których Powiat Przemyski jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U.2019 poz. 511 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967z późn. zm.)

**Rada Powiatu Przemyskiego
uchwala co następuje:**

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Przemyski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym dla wychowawcy klasy) i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

- Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
 3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Przemyski;
5. szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Przemyski;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, kierowników i nauczycieli szkół placówek oświatowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat
 - 3) dodatku motywacyjnego
 - 4) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - 5) dodatku za warunki pracy,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagródokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 7 do § 8 regulaminu.

§ 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy tj. prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 8

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 6,5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany wysokości od 1% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 1% do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia,
 - 2) kierownikom: szkolenia praktycznego i warsztatów szkolnych w wysokości od 1% do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

§ 10

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 11

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole.

§ 12

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 regulaminu.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 pkt 19 rozporządzenia

w wysokości 7,5% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. Z utworzonego w budżecie Powiatu funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, przeznaczają się:
 - 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego;
 - 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród do wysokości:
 - 1) nagroda Starosty Przemyskiego przyznana w kwocie od 1% do 175 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia,
 - 2) nagroda dyrektora w kwocie od 1% do 70 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia.
3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Przemyskiego oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Powiat Przemyski .

§ 18

Traci moc Uchwała nr XXXI/201/2009 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 12 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 19

Uchyła się Uchwałę nr XIII/84/2019 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 26 września 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których Powiat Przemyski jest organem prowadzącym.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Zarządu
Jan Pączek

Inspektor
Wioletta Fil

Radca Prawny
mgr Jadwiga Jędruch
Rz-P-135

Uzasadnienie

do Uchwały Nr.....Rady Powiatu Przemyskiego z dnia

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których Powiat Przemyski jest organem prowadzącym

W związku ze zmianami wprowadzonymi od 1 września 2019 roku Kartą Nauczyciela, Powiat Przemyski jako organ prowadzący dla LO w Dubiecku, ZS w Nienadowej oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wprowadza regulamin wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w/w placówkach oświatowych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 KN - Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków (z wprowadzeniem obok stawki maksymalnej również minimalnej), o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

Inspetor
Wioletta Fil

