

Projekt

z dnia 20 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PRZEMYSKIEGO**

z dnia 2026 r.

**zmieniająca uchwałę Nr LXXI/446/2023 Rady Powiatu Przemyskiego z 26 stycznia 2023 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat
przemyski jest organem prowadzącym**

Działając na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Przemyskiego
uchwała, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr LXXI/446/2023 Rady Powiatu Przemyskiego z 26 stycznia 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym wprowadza się następujące zmiany:

1. w Rozdziale 1 „Postanowienia wstępne” wykreśla się § 2 pkt 2;
2. w Rozdziale 1 „Postanowienia wstępne” w § 3 pkt 1 skreśla się wyrazy: „szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”
3. wykreśla się Rozdział 6 „Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Przemyskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący
Zarządu Powiatu Przemyskiego
Bożena Ryczan

Rp.
Inspektor
Renata Stoczko

mgr
INSPEKTOR
mgr Agnieszka Sosnowska

Rada Prawny
mgr Jolanta Frydlewicz

UZASADNIENIE

Konieczność podjęcia uchwały wynika ze zmian w ustawie – Karta Nauczyciela, na mocy których od dnia 1 września 2025 r. szczegółowe zasady ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały uregulowane bezpośrednio w przepisach ustawowych.

W związku z tym postanowienia regulaminu wynagradzania nauczycieli dotyczące tej materii stały się zbędne, a w zakresie ewentualnej sprzeczności z przepisami ustawowymi nie podlegają stosowaniu. W celu dostosowania regulaminu do aktualnego stanu prawnego zasadne jest wykreślenie przepisów regulujących wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W celu zapewnienia zgodności regulaminu wynagradzania z obowiązującymi przepisami prawa proponuje się wykreślenie § 2 pkt 2 oraz zmianę w § 3 pkt 1 Rozdziału 1, a także wykreślenie Rozdziału 6 „Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw” regulaminu.

Projekt uchwały został uzgodniony z organizacjami związkowymi reprezentującymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

wz naczelni

INSPEKTOR

[Signature]
mgr Agnieszka Sosnowska

**Uchwała Nr LXXI/446/2023
Rady Powiatu Przemyskiego
z dnia 26 stycznia 2023 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych
dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym**

Działając na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

**Rada Powiatu Przemyskiego
uchwala co następuje:**

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Przemyski.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Powiat Przemyski zwany dalej „Regulaminem”, określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 tj.)
3. rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

- przyszanawania dodatkwów do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
4. organie prowadzącym - rozumie się przez to powiat przemyski;
 5. szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
 6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest powiat przemyski;
 7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, kierowników i nauczycieli szkół placówek oświatowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny jest przyznanawany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 25%.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Ogólne warunki przyznanawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 6.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - f) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - g) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 25% do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) kierownikom: szkolenia praktycznego i warsztatów szkolnych w wysokości od 3% do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ,
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

§ 8

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 9

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 rozporządzenia w wysokości 8,5% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Ustala się dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec miesiąca.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:
 - 1) nagroda Starosty w wysokości od 50% do 175% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
 - 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 30% do 80% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 13

Traci moc Uchwała LXVI/415/2022 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Przemyskiego.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Przemyskiego

Wojciech Bobowski

f