

Uchwała Nr
Rady Powiatu Przemyskiego

z dnia

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Przemyskiego
jako Przewodniczącego Zarządu Powiatu.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3, 37 ust. 3 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135), ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2025 r., poz. 560) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025, poz. 1260) ,

Rada Powiatu Przemyskiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Przemyskiego – Pani Bożeny Ryczan o następujących składnikach:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.950 zł. (słownie złotych: Dziesięć tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt),
 - 2) dodatek funkcyjny - 3.650 zł. (słownie złotych: Trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt),
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4.380 zł. (słownie złotych: Cztery tysiące trzysta osiemdziesiąt),
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 2.190 zł. (słownie złotych: Dwa tysiące sto dziewięćdziesiąt).
2. Starosta Przemyski posiada prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz nagrody jubileuszowej.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Przemyskiego i Sekretarzowi Powiatu Przemyskiego.

§ 3

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Budżetowo-Finansowej.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Główny Specjalista
mgr Marta Puchyr

Patrycja Prawny
Patrycja Prawny
Patrycja Prawny

SEKRETARZ POWIATU
Witold Szpytman

Przewodniczący
Rady Powiatu Przemyskiego
dr Piotr Pękalski

Zasady wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego, w tym również na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). Ostatnia zmiana Rozporządzenia weszła w życie w dniu 7 października br. i była długo oczekiwaną zmianą, szczególnie przez osoby zatrudnione na podstawie wyboru, gdyż w wyniku poprzedniej nowelizacji tabele w zakresie wysokości wynagrodzeń dla tej grupy samorządowców nie były zmieniane.

Nowelizacja rozporządzenia podnosi maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, przy czym maksymalny poziom wynagrodzenia, w tym dodatku specjalnego, nie będzie mógł przekroczyć zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych – 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (w tym roku stawka bazowa wynosi 1 878,89 zł).

Wynagrodzenie starostów powiatowych ustalane jest przez właściwe rady powiatów i składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, obligatoryjnego dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Wysokość wynagrodzenia Starosty Przemyskiego określone w projekcie uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla starostów w powiatach liczących powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców. Zgodnie z tymi tabelami proponuje się przyjąć następujące stawki wynagrodzeń:

- a) wynagrodzenie zasadnicze - 10.950 zł,
- b) dodatek funkcyjny - 3.650 zł,
- c) dodatek specjalny (w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) - 4.380 zł.
- d) dodatek za wieloletnią pracę - 2 190 zł

Proponowane wynagrodzenie jest adekwatne do zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków i stażu pracy. Pełnienie funkcji Starosty Przemyskiego to odpowiedzialna praca, obciążona wysokim ryzykiem podejmowanych decyzji, wymagająca specjalnych umiejętności i kwalifikacji. Starosta, jako kierownik urzędu odpowiada za jego właściwe funkcjonowanie i wypełnianie nałożonych na ten urząd obowiązków wobec mieszkańców. Prowadzone przez powiat inwestycje jak i bieżąca działalność wiążą się z dużym zaangażowaniem ze strony osoby pełniącej tę funkcję, a jej praca to w efekcie służba na rzecz lokalnej społeczności.

W związku z powyższym wnoszę o przyjęcie projektu uchwały w przedłożonym kształcie.

SEKRETAŃ POWIATU

Witold Szpytman