

**Uchwała Nr
Rady Powiatu Przemyskiego
z dnia**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla
których powiat przemyski jest organem prowadzącym**

Działając na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

**Rada Powiatu Przemyskiego
uchwała co następuje:**

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Przemyski.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Powiat Przemyski zwany dalej „Regulaminem”, określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 tj.)
3. rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to powiat przemyski;
5. szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest powiat przemyski;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, kierowników i nauczycieli szkół placówek oświatowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II **Dodatek za wysługę lat**

§ 4

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 5

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 25%.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 6.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - f) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - g) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 25% do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) kierownikom: szkolenia praktycznego i warsztatów szkolnych w wysokości od 3% do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ,
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

§ 8

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 9

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 rozporządzenia w wysokości 8,5% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Ustala się dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec miesiąca.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:
 - 1) nagroda Starosty w wysokości od 50% do 175% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
 - 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 30% do 80% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 12

Traci moc Uchwała LXVI/415/2022 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Przemyskiego

§ 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Zarządu
Jan Paczek

NACZELNIK WYDZIAŁU
Rozwoju Gospodarczego, Edukacji,
Kultury i Promocji
mgr Piotr Worosz

Radca Prawny
mgr Jadwiga Jędruch
Rz-P-135

Uzasadnienie

Zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym dotyczą uzupełnienia regulaminu o zapis dotyczący dodatku z tytułu pracy nauczyciela w warunkach uciążliwych, terminu wejścia w życie uchwały oraz jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego oraz o uwagi ZNP Okręg Podkarpacki i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemysłu.

NACZELNIK WYDZIAŁU
Rozwoju Gospodarczego, Edukacji,
Kultury i Promocji


Piotr Worosz



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO OKRĘG PODKARPACKI

35-002 Rzeszów ul. Kopernika 16

tel.: Sekretariat biura (017) 8533493, Prezes (017) 8507625; fax (017) 8507626

PKO S.A. II O/Rzeszów 111240-2614-1111-0000-3969-4342 NIP 526 000 18 84

e-mail: znp.podkarpacie@interia.pl; podkarpacie@znp.edu.pl

www.podkarpacie.znp.edu.pl

OP ZNP 076/365/2022

Rzeszów, 16.12.2022 r.

Pan
Jan Pączek
Starosta
Przewodniczący Zarządu
Zarząd Powiatu
Przemyskiego

Dotyczy: Pism z dnia 8.12.2022 r, 12.12.2022 r. i 14.12.2022 r.
znak: PEK.III.4323.55.2022

Sekretariat Zarządu Okręgu Podkarpackiego ZNP po przeanalizowaniu pism z dnia 8.12.2022 r, 12.12.2022 r. i 14.12.2022 r. znak: PEK.III.4323.55.2022 i projektu uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym, przedłożony przez Starostę Przemyskiego i Naczelnika Wydziału Gospodarczego, Edukacji, Kultury i Promocji po uprzednim zaakceptowaniu przez Zarząd Powiatu Przemyskiego, **nie wnosi uwag i ostatecznie zdalnie uzgadnia projekt uchwały Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 14.12.2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych.**

Uzasadnienie

Starosta Powiatu Przemyskiego pismem z dnia 17.10.2022 r. znak: PEK.III.4323.49.2022 (otrzymanym dnia 18.10.2022 r.) przekazał Okręgowi Podkarpackiemu ZNP projekt uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzący do uzgodnienia. Przedmiotowy projekt uchwały został przyjęty przez Zarząd Powiatu Przemyskiego uchwałą nr 362/2022 z dnia 17.10.2022 r. Sekretariat Zarządu Okręgu Podkarpackiego ZNP po przeanalizowaniu projektu uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym, pismem z dnia 31.10.2022 r znak: OP ZNP 076/294/2022 **wniósł uwagi do przedmiotowego projektu uchwały.** Ponadto przekazał wzorcowy Regulamin wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat.

W dniu 8.12.2022 r. drogą elektroniczną Okręg Podkarpacki ZNP otrzymał poprawioną wersję Regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Przemyski z uwzględnieniem poprawek (nie wszystkich) przekazanych przez Sekretariat ZOP ZNP i wzorcowym projektem regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W trakcie prowadzonych zdalnie konsultacji uzgodnieniowych od dnia 8 do 14 grudnia 2022 r. z udziałem Prezesa Okręgu Podkarpackiego ZNP a zarazem doradcą ds. prawnych OP ZNP z Naczelnikiem Wydziału Gospodarczego, Edukacji, Kultury

i Promocji Starostwa Powiatowego w Przemyślu w dniu 13.12.2022 r. wypracowano ostateczną wersję projektu Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

Pismem z dnia 14.12.2022 r. znak: PEK.III.4323.55.2022 przekazano Okręgowi Podkarpackiemu ZNP do zaakceptowania – uzgodnienia wypracowaną w dniu 13.12.2022 r. ostateczną wersję projektu Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

Sekretariat ZOP ZNP na posiedzeniu w dniu 16.12.2022 r. nie wniósł uwag i zdalnie uzgadnia projekt uchwały Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 14.12.2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

Sekretariat ZOP ZNP dziękuje Naczelnikowi Wydziału Gospodarczego, Edukacji, Kultury i Promocji Starostwa Powiatowego w Przemyślu za dobrą współpracę przy wypracowaniu ostatecznej wersji projektu uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

Ponieważ projekt uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Przemyski jest dobrze przygotowany i **akceptowalny przez Sekretariat ZOP ZNP, dlatego rezygnujemy z roboczego spotkania w celu ostatecznego uzgodnienia projektu uchwały Rady Powiatu Przemyskiego.**

Wspomniane stanowisko zostało przygotowane w porozumieniu z Oddziałem ZNP w Dubiecku.

W przypadku podjęcia przez Pana Starostę decyzji o zorganizowaniu roboczego spotkania celem uzgodnienia proponowanego regulaminu wynagradzania nauczycieli, **prosimy o tym fakcie powiadomić Biura Okręgu Podkarpackiego ZNP.**

W sytuacji wymagającej wyjaśnień w przedmiotowej sprawie proszę konsultować się telefonicznie ze Stanisławem Kłakiem Prezesem Okręgu Podkarpackiego ZNP a zarazem doradcą prawnym. Numer telefonu: **602 701 461.**

Podstawa prawna uzgodnienia to: art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

Przypominamy, że Regulamin wynagradzania nauczycieli nie podlega opiniowaniu w trybie art. 19 ust.2 z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, jak to przekazano w piśmie z dnia 14.12.2022 r. znak: PEK.III.4323.55.2022

Do wiadomości:

- 1) Oddział ZNP w Dubiecku

Za Sekretariat ZOP ZNP

PREZES
Okręgu Podkarpackiego ZNP
Stanisław Kłak



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA
W PRZEMYŚLU

Solidarność

37-700 Przemyśl, ul. Barska 15 tel. (16) 670-69-29 fax: (16) 670-32-53 e-mail: osw.sol.prze@wp.pl

KM 01/2023

Przemyśl, dnia 03.01.2023 r.

Starostwo Powiatowe w Przemyślu

Dotyczy: projektu Uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

W związku z otrzymanym w dniu 02.01.2023 r. projektem *Uchwały Rady Powiatu Przemyskiego w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym* uwzględniającym proponowane przez Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemyślu zmiany w powyższym projekcie uchwały z dnia 29.12.2022 r. (L.dz KM 321/2022 r.) Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemyślu nie wnosi dalszych uwag i uznaje Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym z dnia 02.01.2023 r. za uzgodniony.

W imieniu Komisji

PRZEWODNICZĄCY
Piotr Kowalski
Piotr Kowalski

Otrzymują:

1. Adresat
2. A/a