

Uchwała nr / /
Rady Powiatu Przemyskiego
z dnia 2020 r.

w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Zakładu Opiekuńczo - Leczniczego
w Przemysłu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
(Dz. U. z 2020, poz. 920), w związku z art. 53a ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r.
o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 295 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

1. Podmiot tworzący ocenia pozytywnie sytuację ekonomiczno-finansową Zakładu
Opiekuńczo-Leczniczego w Przemysłu na podstawie przedstawionego raportu, o którym
mowa w ust. 2.
2. Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego
w Przemysłu stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

SPECJALISTA

JK
mgr **Jakub Kaczmar**

WICESTAROSTA

MK
Marek Kudła

SKARBNIK POWIATU

AP
mgr **Agnieszka Paryga**

27.06.2020

Radca Prawny

JJ
mgr **Jadwiga Jędruch**
Rz-P-135

Uzasadnienie:

Na podstawie art. 53 a ust.1 ustawy o działalności leczniczej w terminie do dnia 31 maja każdego roku kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej sporządza i przekazuje podmiotowi tworzącemu raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 53 a ust. 4 ustawy o działalności leczniczej podmiot tworzący dokonuje oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na podstawie ww. raportu.

W prognozie sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe założono utrzymanie stabilności ekonomiczno-finansowej. Prognozy oparto na dotychczasowych zasadach finansowania świadczeń opieki długoterminowej ze środków publicznych. Podstawą określenia prognozowanych przychodów jest plan finansowy na 2020 r. oraz założenie, że zakres realizowanych świadczeń ze środków publicznych będzie obejmował wszystkie zakresy dotychczasowej działalności Zakładu. Obecnie Zakład ma podpisane dwie umowy na finansowanie świadczeń ze środków publicznych z Narodowym Funduszem Zdrowia – Podkarpacki Oddział Wojewódzki w Rzeszowie w zakresie rehabilitacji leczniczej oraz świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej, które obowiązują do 30.06.2022 r. – jest jednak niewielkie ryzyko, gdyż umowy są corocznie negocjowane w zakresie ilości kontraktowanych świadczeń i ich wartości zgodnie z § 32 ust. 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 roku, w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2020 poz. 320 z późn. zm.).

W raporcie przedstawiono także istotne zdarzenia mające wpływ na sytuację na sytuację ekonomiczno-finansową. Istotne zagrożenie jakie jednostka zauważa to braki w personelu medycznym, które w znacznym stopniu są odczuwane, obecne zagrożenie epidemiologiczne COVID-19, wdrożenie systemu dokumentacji medycznej, inwestycje oraz regulacje płacowe. W miesiącach III i IV 2020 r. zmniejszył się przychód z odpłatności pacjentów, gdyż nie był utrzymany zakontraktowany stan pacjentów – nie byli przyjmowani do placówki. W IV i V 2020 roku wyłączono z pracy rehabilitację leczniczą, co spowodowało niezrealizowanie kontraktu z NFZ. Ponadto wzrosły koszty związane z ochroną pracowników tj. maseczki, rękawiczki, środki do dezynfekcji rąk i powierzchni.

Zgodnie z harmonogramem zaproponowanym w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych na dzień 1 lipca 2020 roku wynagrodzenie zasadnicze pracowników służby zdrowia zostanie podwyższone co najmniej o 20 % kwoty stanowiącej różnicę między określonym w ustawie minimalnym wynagrodzeniem, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Natomiast w kolejnych latach wynagrodzeniem to będzie corocznie podwyższane co najmniej o 20 % kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia docelowego poziomu wynagrodzenia minimalnego, zapisanego w ustawie. Ustawa o kształtowaniu się minimalnego wynagrodzenia jest dla jednostki zagrożeniem, ponieważ nie mają źródeł finansowania podwyżek personelu.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 kwietnia 2020 roku (Dz.U. 2020 r. poz. 666) w sprawie rodzajów, zakresu i wzorów dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania, Zakład może prowadzić dokumentację medyczną w formie papierowej do 31.12.2020 roku. Stąd też od 01.01.2021 r. podmiot udzielający świadczeń zdrowotnych będzie prowadzić w formie elektronicznej co stanowi dodatkowy koszt.

Ponadto w III kwartale 2019 roku Zakład rozpoczął realizację zadania pn. „Modernizacja energetyczna ZOL w Przemysłu” zgodnie z umową o dofinansowanie w formie dotacji nr 259/2019/Wn09/OA-TR-KU/D podpisaną w dniu 22.07.2019 roku w Warszawie z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Całkowity koszt zadania wynosi 1 829 577 zł. Ponadto Zakład otrzymał 2 dotacje, tj.: z Powiatu Przemyskiego zgodnie z umową ORO.VIII.3153.69.2019 z dnia 29.11.2019 roku i aneksem nr 1 - 77 178 zł oraz z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej zgodnie z umową nr 259/2019/Wn09/OA-TR-KU/D z dnia 22.07.2019 roku - 398 317 zł.

Zadanie pn. „Modernizacja energetyczna ZOL w Przemysłu” zostało zrealizowane w 26,04 %.

Zgodnie z harmonogramem rzeczowo – finansowym budowa instalacji fotowoltaicznej oraz rozbudowa

i przebudowa źródła ciepła dla potrzeb grzewczych c.o. i c.w.u. wraz z zespołem przyłączeniowym gazowym będzie realizowane w roku 2020.

Po dokonanej analizie w oparciu o punktowe oceny przypisane poszczególnym wskaźnikom wyliczonym zgodnie ze sposobem określonym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017 roku w sprawie wskaźników ekonomiczno – finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy oraz prognozy sytuacji ekonomiczno – finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, należy ocenić pozytywnie sytuację ZOL-u. Łączna wartość uzyskanych punktów to 65 na 70 możliwych, co stanowi 92,86 % maksymalnej liczby punktów i świadczy o stabilności ekonomiczno-finansowej. Najmniej punktów jednostka uzyskała w obszarze zyskowności, tj. zdolności jednostki do generowania zysku i efektywności czyli jednostka nie ma trudności ściągalnością swoich należności i nie ma trudności w regulowaniu swoich krótkoterminowych zobowiązań (10 pkt na 15 pkt). Jednak w myśl ustawy o działalności leczniczej samodzielne zakłady opieki zdrowotnej nie są nastawione na osiągnięcie zysku. W obszarze płynności finansowej jednostka uzyskała maksymalną liczbę punktów (25 pkt), co oznacza, że podmiot nie ma trudności w regulowaniu swoich krótkoterminowych zobowiązań. Wskaźnik zadłużenia jednostki (20 pkt na 20 pkt) informuje o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi oraz wskazuje, iż nie występuje zagrożenie na możliwość utraty zdolności do regulowania zobowiązań.

W związku z powyższym należy stwierdzić, iż sytuacja finansowa ZOL w Przemysłu jest dobra i Jednostka posiada płynność finansową.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

SPECJALISTA

mgr Jakub Kaczmar

SKARBNIK POWIATU

mgr Agnieszka Paryga

27.06.2019

RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ ZAKŁADU OPIEKUŃCZO-LECZNICZEGO W PRZEMYŚLU

Podstawa prawna: art.53a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. 2016.0.1638 t.j)

I. Wybrane informacje o Zakładzie Opiekuńczo-Lecznicznym w Przemysłu.

1. Zakład: Zakład Opiekuńczo-Leczniczny w Przemysłu,
2. Siedziba: ul. Jasińskiego 15, 37-700 Przemysł,
3. Adres: ul. Jasińskiego 15, 37-700 Przemysł,
4. Numer telefonu, adres poczty elektronicznej: 16 678-30-38
zol.przemysl@neostrada.pl
5. Numer REGON: 000292681
6. NIP: 795-20-71-181
7. Numer KRS: 0000033333

II. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej za rok 2019.

Ocena sytuacji ekonomiczno-finansowej została opracowana w oparciu o teorię i zasady analizy wskaźnikowej dostosowanej do warunków i specyfiki sektora ochrony zdrowia.

Raport sporządzono zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017 roku w sprawie wskaźników ekonomiczno-finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy oraz prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2019 rok przeprowadzono w oparciu o punktowe oceny przypisane poszczególnym wskaźnikom wyliczonym zgodnie ze sposobem określonym w w/w rozporządzeniu.

**ANALIZA WSKAŹNIKOWA I PUNKTOWA SYTUACJI FINANSOWEJ
ZA 2019 ROK**

Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena
1. Wskaźniki zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	1,73	3
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	1,64	3
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	3,12	4
	1. Razem wskaźnik zyskowności:		10
2. Wskaźniki płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	1,60	12
	2) wskaźnik szybkiej płynności	1,41	13
	2. Razem wskaźnik płynności:		25
3. Wskaźniki efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	26,21	3
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	3,04	7
	3. Razem wskaźnik efektywności:		10
4. Wskaźniki zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	19,96	10
	2) wskaźnik wypłacalności	0,42	10
	4. Razem wskaźnik zadłużenia:		20
Łączna wartość punktów			65

1. Wskaźniki zyskowności:

- Wskaźnik zyskowności netto (%) określa jaką część przychodów stanowi odnotowany zysk lub strata. Wskaźnik ten jest niski i wynosi 1,73%.
- Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) określa ekonomiczną efektywność działania podmiotu, z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej. Wskaźnik ten jest niski i wynosi 1,64%.
- Wskaźnik zyskowności aktywów (%) informuje o wielkości zysku lub straty przypadającej na jednostkę wartości zaangażowanych w podmiocie

aktywów, czyli wyznacza on ogólną zdolność aktywów do generowania zysków. Wskaźnik ten wynosi 3,12%.

2. Wskaźnik bieżącej płynności

- Wskaźnik bieżącej płynności określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych poprzez upłynnienie wszystkich środków obrotowych. Wskaźnik ten wynosi 1,60 co świadczy o zdolności do terminowego regulowania zobowiązań.
- Wskaźnik szybkiej płynności określa zdolność podmiotu do spłacania zobowiązań krótkoterminowych najbardziej płynnymi aktywami tj. krótkoterminowymi należnościami i aktywami finansowymi. Wskaźnik ten wynosi 1,41 co świadczy o zdolności do terminowego regulowania zobowiązań.

3. Wskaźnik efektywności

- Wskaźnik rotacji należności (w dniach) określa długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie należności za świadczone usługi. Wskaźnik ten wynosi 26,21 dni co świadczy o tym, że ZOL nie ma trudności ze ściąganiem swoich należności.
- Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) określa okres jaki jest potrzebny podmiotowi do spłacenia swoich zobowiązań krótkoterminowych. Wskaźnik ten wynosi 3,04 dnia i wskazuje, że ZOL nie ma trudności w regulowaniu swoich krótkoterminowych zobowiązań.

5. Wskaźnik zadłużenia

- Wskaźnik zadłużenia aktywów (%) informuje o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi. Wskaźnik ten wynosi 19,96% co świadczy o wiarygodności finansowej ZOL.
- Wskaźnik wypłacalności określa wielkość funduszy obcych przypadająca na jednostkę funduszu własnego. Wskaźnik ten wynosi 0,42 co wskazuje na brak zagrożenia możliwością utraty zdolności do regulowania zobowiązań.

W wyniku analizy wskaźników sporządzonej na podstawie sprawozdania finansowego za 2019 rok przy zastosowaniu metody punktowej uzyskano 65 punktów (maksymalna ilość punktów to 70), co stanowi 92,86% maksymalnej

liczby punktów możliwej do uzyskania i świadczy o stabilności ekonomiczno-finansowej jednostki.

(Analiza przypisanych punktów pomiędzy poszczególne grupy wskaźników ekonomicznych odzwierciedla ich znaczenie w ocenie ekonomiczno-finansowej ZOL. Samodzielne zakłady opieki zdrowotnej zgodnie z ustawą o działalności leczniczej nie są nastawione na osiągnięcie zysku).

III. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe.

Samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej, zgodnie z art. 52 ustawy o działalności leczniczej. Zakład Opiekuńczo-Leczniczy w Przemyślu pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

W prognozach sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe założono utrzymanie stabilności ekonomiczno-finansowej.

Prognozy oparto na dotychczasowych zasadach finansowania świadczeń opieki długoterminowej ze środków publicznych.

Podstawą określenia prognozowanych dla Zakładu przychodów jest plan finansowy na 2020 rok, który podlega w trakcie roku korekcie mającej na celu uwzględnienie zmienności wielkości ekonomicznych. Do prognozy przychodów na lata 2020-2022 przyjęto, że zakres realizowanych świadczeń ze środków publicznych będzie obejmował wszystkie zakresy dotychczasowej działalności podmiotu.

Wykaz umów na finansowanie świadczeń ze środków publicznych zawartych na dzień sporządzenia raportu:

Lp.	Nazwa płatnika	Rodzaj/ Zakres Świadczeń	Termin obowiązywania umowy
1.	Narodowy Fundusz Zdrowia – Podkarpacki Oddział Wojewódzki w Rzeszowie	Rehabilitacja lecznicza	01.10.2017 – 30.06.2022
2.	Narodowy Fundusz Zdrowia – Podkarpacki Oddział Wojewódzki w Rzeszowie	Świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej	01.07.2017 – 30.06.2022

Obydwie umowy są corocznie negocjowane w zakresie ilości kontraktowanych świadczeń i ich wartości zgodnie z § 32 ust.1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 roku, w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej, (Dz.U. 2016 poz. 1146 z późn. zmianami)

Na działalność Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego i jego stabilność ekonomiczno-finansową bardzo duży wpływ mają czynniki zewnętrzne, czyli:

- Aneksowane corocznie umowy z NFZ, na udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w ramach opieki długoterminowej i rehabilitacji leczniczej,
- Odpłatność pacjentów za pobyt w Zakładzie.

Zakład jest przystosowany do udzielania świadczeń opieki zdrowotnej w ramach opieki długoterminowej dla 155 pacjentów, w roku 2019 NFZ zakontraktował świadczenia dla 147,44 pacjentów.

W 2019 roku średnia odpłatność pacjenta za pobyt w zakładzie wynosiła 905,44 zł.

Uzyskane środki finansowe z w/w źródeł stanowią 99,92% wszystkich przychodów i są w pełni wykorzystywane na działalność statutową Zakładu.

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 45/2018/DSOZ PREZESA NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej (z późniejszymi zmianami)

Zarządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 146 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1510, ze zm.).

W obecnym stanie prawnym, przedmiotem umowy o realizację świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej są świadczenia określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw zdrowia w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej, wydanym na podstawie art. 31d ustawy.

Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznej i Taryfikacji z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie taryf świadczeń gwarantowanych w rodzaju świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej, określonych na poszczególne lata w okresie od 2018 r.

do 2022 r., do przepisów zarządzenia wprowadzono taryfy świadczeń gwarantowanych udzielanych:

1) w warunkach stacjonarnych w zakładzie opiekuńczym dla osób dorosłych:

- a) osobodzień pobytu w ZPO/ZOL pacjenta z liczbą punktów 0–40 w skali Barthel,
- b) osobodzień pobytu w ZPO/ZOL pacjenta z liczbą punktów 0 w skali Barthel, który uzyskał do 8 pkt wg skali Glasgow,
- c) osobodzień pobytu weterana poszkodowanego w Domu Weterana funkcjonującym jako ZOL.

Załączniki do Zarządzenia 1a-1e określają:

Katalog świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych dla świadczeń gwarantowanych w okresach:

01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. Taryfa - 3,54

01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Taryfa - 3,91

01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Taryfa - 4,29

Średnie wynagrodzenie brutto według danych za IV kwartał 2019 roku wynosi:

Pielęgniarki - 5.206,00 zł.

Pozostały personel - 3.664,00 zł.

Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową:

Możliwe zagrożenia:

1. Skutki finansowe zmniejszenia ilości i wartości umowy na udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w ramach opieki długoterminowej, będącej głównym źródłem przychodów Zakładu:

- Obniżenie kontraktu w zakresach:

Coroczne re negocjacje umowy o świadczenia opieki długoterminowej, są poprzedzane koniecznością wykazania zgodnie z wymogami NFZ – personelu medycznego m.in. lekarzy i pielęgniarek, na naszym rynku pracy, zawody te są deficytowe i już w chwili obecnej, Zakład odczuwa w znacznym stopniu braki wymienionego personelu.

Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek reguluje Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku, natomiast normy zatrudnienia pozostałych pracowników medycznych tj. lekarzy, rehabilitantów, psychologów, logopedów i terapeutów ustala Prezes NFZ w formie Zarządzenia Prezesa. W przypadku gdy ilość zatrudnionego personelu medycznego nie będzie spełniać ustalonych norm, kontrakt jest obniżany w ilości pacjentów proporcjonalnie do ilości personelu medycznego, a co za tym idzie zmniejsza się wartość umowy.

Jednym z głównych zagrożeń, jest obecnie zagrożenie epidemiologiczne tj. COVID-19. Ze względu na specyfikę zakładu oraz stan pacjentów, zostały podjęte daleko idące zabezpieczenia przed epidemią chroniące pacjentów oraz personel.

W miesiącach III i IV 2020 roku nie przyjmowaliśmy pacjentów oraz odsunęliśmy od pracy personel medyczny zatrudniony w innych zakładach. Znacząco wzrosły koszty związane z ochroną pracowników (tj. maseczki, rękawiczki, środki do dezynfekcji rąk i powierzchni). Zmniejszył się przychód z odpłatności pacjentów, gdyż nie mogliśmy utrzymać zakontraktowanego stanu pacjentów.

Również wyłączenie z pracy rehabilitacji leczniczej w miesiącach IV i V 2020 roku, spowodowały nie zrealizowanie kontraktu z NFZ.

- Regulacje płacowe:

Wzrost o 350 złotych od 1 stycznia 2020 roku minimalnego wynagrodzenia za pracę z kwoty 2250,00 na 2600,00 brutto, w kwocie tej nie uwzględnia się dodatku za staż pracy.

Podwyższanie minimalnego wynagrodzenia zgodnie z *Ustawą z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych*. Powyższa ustawa zakłada, że minimalne wynagrodzenie zasadnicze będzie stanowiło iloczyn kwoty bazowej i współczynnika określonego w załączniku do ustawy.

Do dnia 30 czerwca 2020 r. – najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 4 200 złotych brutto.

Od 1 lipca 2020 r. – podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego w podmiocie leczniczym, stanowić będzie iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym

ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym RP tj. kwota 4 918,17 zł., do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze, z uwzględnieniem warunków określonych w Ustawie.

Zgodnie z harmonogramem zaproponowanym w ustawie na dzień 1 lipca 2020 roku wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, podwyższa się co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika. Natomiast w kolejnych latach wynagrodzenie to będzie corocznie podwyższane co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia docelowego poziomu wynagrodzenia minimalnego, zapisanego w ustawie.

Ustawa o kształtowaniu się minimalnego wynagrodzenia jest dla ZOL dużym zagrożeniem, ponieważ w ustawie nie określono źródła finansowania, zeszłoroczne podwyżki wynagrodzenia pracowników zostały pokryte ze środków własnych ZOL, w chwili obecnej może to stanowić jedno z zagrożeń, gdyż istnieje możliwość, iż zabraknie nam środków na realizację w/w Ustawy. Zdarzenia te mogą mieć istotny wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Przemyślu.

- Wdrożenie systemu dokumentacji medycznej.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 kwietnia 2020 roku (Dz. U. z dnia 14 kwietnia 2020r. poz.666) w sprawie rodzajów, zakresu i wzorów dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania, Zakład może prowadzić dokumentację medyczną w formie papierowej do dnia 31.12.2020 roku.

Od 01.01.2021 roku dokumentację medyczną podmiot udzielający świadczeń zdrowotnych będzie prowadzić w formie elektronicznej. Koszt wdrożenia systemu umożliwiającego prowadzenie dokumentacji medycznej w formie elektronicznej na poziomie podstawowym to ok. 100 000 złotych (komputery, licencje, szkolenia pracowników, instalacja)

Inwestycje:

Zakład w III kwartale 2019 roku rozpoczął realizację zadania pn. „*Modernizacja energetyczna ZOL w Przemysłu*” zgodnie z umową o dofinansowanie w formie dotacji nr 259/2019/Wn09/OA-TR-KU/D podpisaną w dniu 22.07.2019 roku w Warszawie z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Całkowity koszt zadania wynosi:	-	1 829 577,00
- wydatki bieżące	-	109 500,00
- wydatki majątkowe	-	1 720 077,00
1. Dofinansowanie z NFOŚiGW:	-	<u>1 316 783,00</u>
- wydatki bieżące	-	86 436,00
- wydatki majątkowe	-	1 230 347,00
2. Dofinansowanie z Powiatu Przemyskiego	-	<u>511 871,00</u>
- wydatki bieżące	-	22 141,00
- wydatki majątkowe	-	489 730,00
3. Środki własne ZOL	-	<u>923,00</u>

W IV kwartale zrealizowano:

1. Ocieplenie stropu nad III piętrem budynku ZOL, wymiana okien, drzwi balkonowych oraz drzwi zewnętrznych na energooszczędne.

Wartość zadania: 320 760,00 zł.

2. Wymiana oświetlenia na energooszczędne, oparte o technologię LED.

Wartość zadania: 73 008,00 zł.

3. Wykonanie projektu budowlanego:

- budowa instalacji fotowoltaicznej;

- rozbudowa i przebudowa źródła ciepła dla potrzeb grzewczych c.o. i c.w.u wraz z zespołem przyłączeniowym gazowym, instalacje sanitarne.

Wartość zadania: 61 500,00 zł.

Pozostałe koszty:

Nadzór inwestorski 15 000,00 zł. oraz audyt energetyczny 6 150,00 zł.

Dotacja z Powiatu Przemyskiego zgodnie z umową ORO.VIII.3153.69.2019 z dnia 29.11.2019 rok i aneksem nr 1 wyniosła 77 178,00 zł. w tym:

1. Wydatki majątkowe: 59 065,00 zł.
2. Wydatki bieżące: 18 113,00 zł.

Dotacja z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej zgodnie z umową nr 259/2019/Wn09/OA-TR-KU/D z dnia 22.07.2019 rok wynosi 398 317,00 zł. w tym:

- | | |
|-----------------------|----------------|
| 1. Wydatki majątkowe: | 334 703,00 zł. |
| 2. Wydatki bieżące: | 63 614,00 zł. |

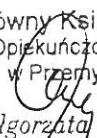
Środki własne Zakładu:

w tym:

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Wydatki bieżące: | 923,00 zł. |
|---------------------|------------|

Zadanie pn. „*Modernizacja energetyczna ZOL w Przemysłu*” zostało zrealizowane w **26,04%**.

Zgodnie z harmonogramem rzeczowo - finansowym budowa instalacji fotowoltaicznej oraz rozbudowa i przebudowa źródła ciepła dla potrzeb grzewczych c.o. i c.w.u wraz z zespołem przyłączeniowym gazowym (instalacje sanitarne), będzie realizowane w roku 2020.

Główny Księgowy
Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego
w Przemysłu

mgr Małgorzata Czerwińska

DYREKTOR
Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego
w Przemysłu

mgr inż. Stanisław Jureczko

Wyliczenia do Raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2019 rok
Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Przemysłu

1. Wskaźnik zyskowności.

1.1. Wskaźnik zyskowności netto (%) Ocena 3

$$\frac{(701+702+750+760-711-712-761) \times 100\%}{701+702+750+760} = \frac{133.043,54 \times 100\%}{7.695.097,74} = 1,73\%$$

1.2. Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) Ocena 3

$$\frac{(701+702+760-711-712-761) \times 100\%}{701+702+760} = \frac{126.090,44 \times 100\%}{7.695.097,74} = 1,64\%$$

1.3. Wskaźnik zyskowności aktywów (%) Ocena 4

$$\frac{(701+702+750+760-711-712-761) \times 100\%}{(\text{Bilans Otwarcia} + \text{Bilans Zamknięcia})/2} = \frac{133.043,54 \times 100\%}{4.257.607,81} = 3,12\%$$

Z kont: 010-070+080+100+130+200+234+240+310+330

2. Wskaźnik płynności.

2.1. Wskaźnik bieżącej płynności Ocena 12

$$\frac{100+130+200+234+240+310+330}{201+202+220+229+230+240+241+300} = \frac{1.397.830,45}{875.802,64} = 1,60$$

2.2. Wskaźnik szybkiej płynności Ocena 13

$$\frac{100+130+200+234+240}{201+202+220+229+230+240+241+300} = \frac{1.237.169,30}{875.802,64} = 1,41$$

3. Wskaźnik efektywności.

3.1. Wskaźnik rotacji należności (w dniach) Ocena 3

$$\frac{(\text{Bilans Otwarcia} + \text{Bilans Zamknięcia})/2}{\text{Z konta: } 200 \times 365 \text{ dni}} = \frac{196.266.277,95}{7.487.266,72} = 26,21$$

3.2. Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) Ocena 7

$$\frac{(\text{Bilans Otwarcia} + \text{Bilans Zamknięcia})/2}{\text{Z kont: } (201+241) \times 365 \text{ dni}} = \frac{22.780.673,83}{7.487.266,72} = 3,04$$

4. Wskaźnik zadłużenia.

4.1. Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)

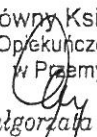
Ocena 10

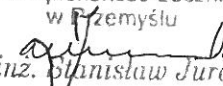
$$\frac{(201+202+220+229+230+240+241) \times 100\%}{010-070+080+100+130+200+234+240+310+330} = \frac{875.802,64 \times 100\%}{4.388.163,97} = 19,96\%$$

4.2. Wskaźnik wypłacalności

Ocena 10

$$\frac{201+202+220+229+230+240+241}{701+702+750+760-711-712-751-761+800+801} = \frac{875.802,64}{2.103.656,80} = 0,42$$

Główny Księgowy
Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego
w Przemyślu

mgr Małgorzata Czerwińska

DYREKTOR
Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego
w Przemyślu

mgr inż. Stanisław Jureczko