

**UCHWAŁA NR XIII/84/2019**  
**Rady Powiatu Przemyskiego**  
**z dnia 26 września 2019 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla**  
**których Powiat Przemyski jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U.2019 poz. 511 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967z późn. zm.)

**Rada Powiatu Przemyskiego**  
**uchwala co następuje:**

**§ 1**

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Przemyski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym dla wychowawcy klasy) i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Przemyski;
5. szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Przemyski;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, kierowników i nauczycieli szkół placówek oświatowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **§ 4**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat
  - 3) dodatku motywacyjnego
  - 4) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
  - 5) dodatku za warunki pracy,
  - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagródokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III Dodatek motywacyjny

### § 6

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 7 do § 9 regulaminu.

### § 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

### § 8

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
  - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim;
  - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania,
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## § 9

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 6,5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora może być przyznany do wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, oraz nauczycielom, którzy nie posiadają aktualnej oceny pracy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Starosta Przemyski.
6. Dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Starosta Przemyski, w uzasadnionych przypadkach, może wypowiedzieć przyznany dodatek lub zmienić jego wysokość w trakcie roku szkolnego z zachowaniem 1- miesięcznego okresu wypowiedzenia.
7. Decyzję o przyznaniu bądź wypowiedzeniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi/dyrektorowi w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

### Dodatek funkcyjny w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

## § 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia,
  - 2) kierownikom: szkolenia praktycznego i warsztatów szkolnych w wysokości do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

## § 11

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 10 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## § 12

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówek, stan bazy dydaktycznej.

## § 13

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

## § 14

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Przemyski.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

## § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 16

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 15 regulaminu.

## **Rozdział VI Dodatek za warunki pracy**

### § 17

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 pkt 19 rozporządzenia w wysokości 7,5% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### § 18

1. Z utworzonego w budżecie Powiatu funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, przeznacza się:
  - 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego;
  - 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród do wysokości:
  - 1) nagroda Starosty Przemyskiego przyznana w kwocie do 175 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia,
  - 2) nagroda dyrektora w kwocie do 70 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia.
3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## § 19

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Przemyskiego oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Powiat Przemyski .

## § 20

Traci moc Uchwała XXXI/201/2009 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 12 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

## § 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

*mgr Ryszard Adamski*



