

**Uchwała Nr
Rady Powiatu Przemyskiego
z dnia**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla
których powiat przemyski jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 poz. 1526 tj.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 tj. z późn. zm.),

**Rada Powiatu Przemyskiego
uchwala co następuje:**

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat przemyski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym dla wychowawcy klasy) i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
2. Kartie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 tj.)
3. rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to powiat przemyski;
5. szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest powiat przemyski;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, kierowników i nauczycieli szkół placówek oświatowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat
 - 3) dodatku motywacyjnego
 - 4) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - 5) dodatku za warunki pracy,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagródokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 6

Nauczycielowi jest przyznawany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 7 do § 8 regulaminu.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - 2) jakość świadczonej pracy tj. prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w realizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 8

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 6,5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany w wysokości od 2% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 25% do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określanej w drodze rozporządzenia,
 - 2) kierownikom: szkolenia praktycznego i warsztatów szkolnych w wysokości od 1% do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem

zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

§ 10

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 11

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole.

§ 12

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 regulaminu.

Rozdział VI Dodatek za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w § 8 pkt 19 oraz § 9 rozporządzenia w wysokości 7,5% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział VII Dodatek wiejski

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.

Rozdział VIII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17

1. Z utworzonego w budżecie Powiatu funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, przeznaczają się:
 - 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego;
 - 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród do wysokości:
 - 1) nagroda Starosty przemyskiego przyznana w kwocie od 1% do 175 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określanej w drodze rozporządzenia,
 - 2) nagroda dyrektora w kwocie od 1% do 70 % minimalnej stawki wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określanej w drodze rozporządzenia.

1. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Przemyskiego oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez powiat przemyski .

§ 19

Traci moc Uchwała LXVI/415/2022 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

§ 20

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Zarządu

Jan Pączek

NACZELNIK WYDZIAŁU
Rozwoju Obszarów Wiejskich, Edukacji,
Kultury i Sportu


Patryk Worosz

Radca Prawny

mgr Jolanta Jędruch
Rz-P-135

Uzasadnienie

Zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym dotyczą uzupełnienia regulaminu o zapis dotyczący dodatku z tytułu pracy nauczyciela w warunkach uciążliwych, terminu wejścia w życie uchwały oraz jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRACOWNIK WYDZIAŁU
Rozwoju i Współpracy z Edukacją,
Kamień, 10-000

mgr Piotr Worosz