

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Powiatu Przemyskiego**  
**z dnia .....**

**PROJEKT**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla  
których Powiat Przemyski jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 poz. 1526 tj.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 tj. z późn. zm.)

**Rada Powiatu Przemyskiego**  
**uchwała co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat przemyski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym dla wychowawcy klasy) i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 tj.)
3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to powiat przemyski;
5. szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest powiat przemyski;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, kierowników i nauczycieli szkół placówek oświatowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **§ 4**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat
  - 3) dodatku motywacyjnego
  - 4) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
  - 5) dodatku za warunki pracy,
  - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagródokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

### **Rozdział II Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

#### **§ 6**

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 7 do § 8 regulaminu.

#### **§ 7**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, tj. prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
  - 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
    - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

## § 8

- 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 6,5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
- 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 1% do 20% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział IV

### Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

## § 9

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości od 1% do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określanej w drodze rozporządzenia,
  - 2) kierownikom: szkolenia praktycznego i warsztatów szkolnych w wysokości od 1% do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określonej w drodze rozporządzenia.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.
- 5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

## **§ 10**

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## **§ 11**

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole.

## **§ 12**

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

## **§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 14**

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 regulaminu.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek za warunki pracy**

## **§ 15**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 pkt 19 rozporządzenia

w wysokości 7,5% w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

## Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 16

1. Z utworzonego w budżecie Powiatu funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, przeznacza się:
  - 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego;
  - 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród do wysokości:
  - 1) nagroda Starosty przemyskiego przyznana w kwocie od 1% do 175 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określanej w drodze rozporządzenia,
  - 2) nagroda dyrektora w kwocie od 1% do 70 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określanej w drodze rozporządzenia.
2. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

### § 17

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Przemyskiego oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez powiat przemyski .

### § 18

Traci moc Uchwała XIV/93/2019 Rady Powiatu Przemyskiego z dnia 28 października 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym

### § 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Zarządu

*Jan Pączek*

Radca Prawny

*Jolanta Szadnik-Jędruch*  
Rz-P-243

NACZELNIK WYDZIAŁU  
Rozwoju Gospodarczego, Edukacji,  
Kultury i Turystyki  
*Piotr Worosz*

Spon.  
f-

## Uzasadnienie

W związku ze zmianą ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021, poz. 1762 tj. z późn. zm.) konieczne jest uchwalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których powiat przemyski jest organem prowadzącym.

W/w regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

NACZELNIK WYDZIAŁU  
Rozwoju Gospodarczego, Edukacji  
Kultury i Turystyki  
  
Piotr Worosz

5p204  
P-